

VERZEICHNIS DER AUTORINNEN UND AUTOREN

Dipl.-Psych. Dieter Boch

451

Schwerpunkte: Gestalten der Arbeit und Zusammenarbeit, Flexibilisierung der Arbeitswelt, Implementieren von Führungswissen und -kultur, Begleiten von Change-Management-Prozessen.

dieter.boch@flexible-office-netzwerk.de

Dr. Mirko Degener

Schwerpunkte: Beratung und Forschung zum Thema Human Resources Management, Soziale Wertschöpfung und Unternehmenserfolg, Begleitung und Erforschung von Konzepten zur betrieblichen Gesundheitsförderung sowie zu flexiblen Arbeitsformen, Verhaltenstrainer für u.a. Kommunikation, Persönlichkeits- und Teamentwicklung sowie Führung.

degener@rz.uni-potsdam.de

Prof. Dieter Fischer

Schwerpunkte: Begleitung und Erforschung von Veränderungsprozessen in den Bereichen Organisation und Informatik.

dieter.fischer@iafob.ch

Martin E. Heuberger

Schwerpunkte: Umfassende Executive-Search-Beratung für Banken und Versicherungen, für national und international tätige Konzerne wie auch für KMUs und Institutionen des öffentlichen Rechts, Durchführung von Standortbestimmungen für Führungspersönlichkeiten.

martin.heuberger@amrop.ch

Lic. oec. Adrian Huber

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Strategie-, Organisations- und Führungsentwicklungsprozessen, Entwicklung und Einführung von Systemen des Human Resources Management, Coaching von Führungspersonen.

adrian.huber@iafob.ch

452

Dr. Simone Inversini

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Organisations-, Führungs- und Teamentwicklungsprozessen, Erstellung von Expertisen und Instrumenten zu arbeits- und organisationsbezogenen Fragestellungen, Forschung zum Thema Change Management, Coaching von Führungspersonen.

simone.inversini@iafob.ch

Lic. phil. Miriam Nido

Schwerpunkte: Mitgestaltung von Organisationsentwicklungsprozessen, Durchführung von Diagnosen, Evaluationen sowie Entwicklung von Instrumenten, Forschung im Bereich Schulorganisation sowie Burnout im Lehrerberuf.

miriam.nido@iafob.ch

Dipl.-Ök. Rainer Nootz

Schwerpunkte: Beratung und Begleitung in strategischen und operativen Organisationsentwicklungsprozessen.

rainer.nootz@iafob.com

Dr. Sandra Peter

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Organisations-, Führungs- und Teamentwicklungsprozessen, Erstellung von Expertisen und Instrumenten zu arbeits-, führungs- und organisationsbezogenen Fragestellungen, Forschung zu den Themen Führung und Organisation, Coaching von Führungspersonen.

sandra.peter@iafob.ch

Lic. phil. Aleksandar Sibilja

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Organisations-, Führungs- und Teamentwicklungsprozessen, Durchführung von Diagnosen und Evaluationen, Konzeption und Realisierung von IT-gestützten Diagnoseinstrumenten, internes IT-Management.
aleksandar.sibilja@iafob.ch

Lic. rer. pol. Philippe Staehelin

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Strategie-, Organisations- und Führungsentwicklungsprozessen, Entwicklung und Einführung von Systemen des Human Resources Management, Coaching von Führungskräften und Projektleitenden, Lehre und Training zu den Themen Organisation, Führung und Human Resources Management.
philippe@staehelin.com

453**Dr. Oliver Strohm**

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Strategie-, Organisations- und Führungsentwicklungsprozessen, Entwicklung und Einführung von Systemen des Human Resources Management, Forschung zu den Themen Führung und Organisation.
oliver.strohm@iafob.ch

Prof. Dr. Dr. h.c. Eberhard Ulich

Schwerpunkte: Analyse von Arbeits- und Organisationsstrukturen, Entwicklung und Einführung von Maßnahmen persönlichkeits- und gesundheitsförderlicher Arbeitsgestaltung, Analyse und Optimierung von Schichtarbeitssystemen, altersgerechte Arbeitsgestaltung, Gesundheitsmanagement, Life Domain Balance, Forschung in den genannten Bereichen.
eberhard.ulich@iafob.ch

Lic. phil. Sandra Voser

Schwerpunkte: Mitgestaltung von Organisationsentwicklungsprozessen, Durchführung von Diagnosen, Evaluationen sowie Entwicklung von Instrumenten, Forschung zur Arbeits- und Lebenssituation von Führungskräften.
sandra.voser@iafob.ch

Prof. Dr. Anton Wäfler

Schwerpunkte: Begleitung und Erforschung von Organisationsentwicklungsprozessen, Entwicklung und Einführung arbeitsorientierter Informatik- und Produktionssysteme.
toni.waefler@iafob.ch

Dipl. Psych. FH, Betriebsökonom HWV Urs Wanner

Schwerpunkte: Durchführung und Begleitung von Organisationsentwicklungsprojekten im Gesundheitswesen sowie Prozessgestaltung, Qualitätsentwicklung, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen.
urs.wanner@breitenau.ch

454

Dr. André S. Wirz

Schwerpunkte: Erfahrung im Corporate Banking und Strategieberatung, insbesondere Organisation, Vertriebsstrategien und Executive Compensation, seit 2001 im nationalen und internationalen Executive Search vorwiegend in den Sektoren Konsumgüter/Retail, Industrie und Bau/Immobilien.
andre.wirz@amrop.ch

Dr. Marc Wülser

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Organisations-, Führungs- und Teamentwicklungsprozessen, Durchführung von Analysen und Evaluationen zu arbeits- und organisationspsychologischen Fragestellungen sowie im Bereich betriebliche Gesundheitsförderung, Forschung im Bereich Arbeit und Gesundheit.
marc.wuelser@iafob.ch

Ursula Wyttenbach

Schwerpunkte: iafoB-interne Instituts-, Personal- und Finanzadministration, Projektkoordination und Projektadministration.
ursula.wyttenbach@iafob.ch

In Trauer und dankbarer Erinnerung

Prof. Dr. Stephan Zinser † 16. September 2006

Gründer des iafoB Deutschland und des Flexible Office Netzwerks.