

PUBLIKATIONSLISTE DES iafob

455

1998

- Strohm, O. (1998). Arbeitsgestaltung. In T. Schwab, U. Meyer-Ferreira & R. Hartmann (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Human Resource Management*, Abschnitt 5/4. Zürich: WEKA Verlag AG.
- Strohm, O. (1998). Integrated Change Processes. In W. Karwowski & R. Goonetilleke (Eds.), *Human Aspects of Advanced Manufacturing Agility and Hybrid Automation II* (pp. 73–76). Louisville: IEA Press.
- Strohm, O. (1998). Integrated Design according to the Concept of People, Technology and Organization. In P. Vink, E.A.P. Koningsveld & S. Dhondt (Eds.), *Human Factors in Organizational Design and Management – VI* (pp. 363–368). Amsterdam: Elsevier.
- Strohm, O. (1998). Motivation und Wissenstransfer – Aktiver Einbezug und systematische Ausbildung der Anwender bei Informatikprojekten. *Organisator-Spezialdossier zur TOPsoft*, 98, S. 12–13.
- Strohm, O. & Ulich, E. (1998). Integral Analysis and Evaluation of Enterprises: A Multilevel Approach in Terms of People, Technology and Organization. *Human Factors in Manufacturing*, 8 (3), pp. 233–250.
- Ulich, E. (1998). *Arbeitspsychologie* (4. Auflage). Zürich: vdf Hochschulverlag; Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Ulich, E. (1998). Innovation und Gesellschaft – Bedeutung, Bedingungen und Wirkungen. In A. Scheidegger, H. Hofer & G. Scheuenstuhl (Hrsg.), *Innovation – Venture Capital – Arbeitsplätze* (S. 23–27). Bern: Paul Haupt.
- Ulich, E. (1998). Mensch, Technik, Organisation und Unternehmenskultur. In H. Tschirky & S. Koruna (Hrsg.), *Technologie-Management* (S. 83–98). Zürich: Verlag Industrielle Organisation.
- Ulich, E. (1998). Umverteilung der Arbeit – eine Fragestellung mit Tradition. In T. Holenweger & H. Conrad (Hrsg.), *Arbeit & Zeit. Neue Arbeitszeitmodelle aus der Praxis* (S. 11–16). Zürich: Kontrast.
- Ulich, E., Strohm, O., Vogel, J., Affentranger, S., Baillod, J. & Schär Moser, M. (1998). *Beschäftigungsorientierte Arbeits- und Arbeitszeitmodelle. Ergebnisse einer Literatur-Studie*. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.

1999

456

- Affentranger, S., Covini, C., Strohm, O., & Ulich, E. (1999). *Beschäftigungswirksame Arbeits- und Arbeitszeitmodelle im Gesundheitsbereich des Kantons Zürich. Ergebnisse der Zwischen-evaluation*. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.
- Affentranger, S., Degener, M. & Ulich, E. (1999). *Ergebnisbericht zur Evaluation von ArbeitPlus*. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.
- Degener, M. (1999). *Konzept sozialer Wertschöpfung. Ergebnisse einer Literaturrecherche*. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.
- Degener, M. (1999). Wissensmanagement im Entwicklungs- und Konstruktionsprozess. In M. Zölch, W.G. Weber & L. Leder (Hrsg.), *Praxis und Gestaltung kooperativer Arbeit* (S. 147–166). Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 23. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Hafen, U., Künzler, C. & Fischer, D. (1999). *Erfolgreich restrukturieren in KMU. Werkzeuge und Beispiele für eine nachhaltige Veränderung*. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Peter, S. & Strohm, O. (1999). Umsetzung und Erforschung beschäftigungswirksamer Arbeitszeitmodelle – Beispielhafte Erfahrungen aus dem Gesundheitsbereich. In P. Knauth & G. Zülch (Hrsg.), *Innovatives Arbeitszeitmanagement* (Band 22, S. 69–100). Aachen: Shaker Verlag.
- Peter, S., Strohm, O., Anderegg-Tschudin, H. & Ulich, E. (1999). *Beschäftigungswirksame Arbeits- und Arbeitszeitmodelle im Gesundheitsbereich des Kantons Zürich. Ergebnisse der Endevaluation*. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.
- Strohm, O. (1999). Einführung von selbstregulierten Arbeitsgruppen – Startworkshops als Basis für zielgerichtete Entwicklungsprozesse. In M. Zölch, W.G. Weber & L. Leder (Hrsg.), *Praxis und Gestaltung kooperativer Arbeit* (S. 167–192). Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 23. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O. (1999). Flexible und beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle im Gesundheitsbereich. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), *Arbeitsschutz und Managementsysteme – Risiken oder Chancen?* (S. 155–159). Dortmund: GfA-Press.
- Strohm, O. (1999). Integrated Change Management – Applied Concepts and Criteria. *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing*, 9 (3), pp. 313–319.
- Strohm, O. & Fischer, D. (1999). Integriertes Change Management. *Maschinenbau Schweizer Industrie-Magazin*, 10, S. 16–19.
- Strohm, O. & Fischer, D. (1999). Veränderungsprozesse im Spannungsfeld von Mensch, Technik und Organisation. *Schweizerische Technische Zeitschrift*, 7–8, S. 76–79.
- Strohm, O. & Ulich, E. (1999). MTO-Analyse: Ganzheitliche Betriebsanalyse unter Berücksichtigung von Mensch, Technik, Organisation. In H. Dunkel (Hrsg.), *Handbuch psychologischer Arbeitsanalyseverfahren* (S. 319–340). Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 10. Zürich: vdf Hochschulverlag.

- Ulich, E. (1999). Beschäftigungsorientierte Arbeitszeitmodelle. In F.J. Heeg & G. Kleine (Hrsg.), *Kommunikation und Kooperation. Arbeitswissenschaftliche Aspekte der Gestaltung von Kommunikations- und Kooperationsbeziehungen und -systemen* (S. 221–226). Aachen: Verlag Mainz.
- Ulich, E. (1999). Lern- und Entwicklungspotentiale in der Arbeit – Beiträge der Arbeits- und Organisationspsychologie. In Kh. Sonntag (Hrsg.), *Personalentwicklung in Organisationen* (2. Auflage, S. 123–153). Göttingen: Hogrefe.
- Ulich, E. (1999). Mensch, Technik, Organisation: Ein europäisches Produktionskonzept. *Bericht über die 43. Ulmer Beton- und Fertigteiltage*, S. 90–99.
- Ulich, E. (1999). Qualitätsmanagement an Hochschulen. In J. Thonhauser & J.-L. Patry (Hrsg.), *Evaluation im Bildungsbereich. Wissenschaft und Praxis im Dialog* (S. 85–102). Studien zur Bildungsforschung & Bildungspolitik, Band 22. Innsbruck: Studien Verlag.
- Ulich, E. (1999). Zukunft der Arbeit – Zukunft der Arbeitspsychologie. In D. Frey & C. Graf Hoyos (Hrsg.), *Angewandte Psychologie* (2. Auflage, S. 712–716). Weinheim: Psychologie Verlags Union.

457**2000**

- Balmer, R., Inversini, S., von Planta, A. & Semmer, N. (2000). *Innovation im Unternehmen. Ein Leitfaden zur Selbstbewertung für KMU*. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Biesenberger, W. & Zinser, S. (2000). Blick in die Büro Zukunft. *BiT*, 2, S. 8–10.
- Frei, S., Hug, D., Strohm, O. & Wanner, U. (2000). *Zur Veränderung führen. Mikropolitische Strategien, Taktiken und Verhaltensweisen von Führungskräften in Veränderungsprozessen. Forschungsbericht zum von der KTI geförderten Forschungsprojekt*. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.
- Hornberger, S., Degener, M., Peter, S., Frank, G., Hänecke, K., Grzech-Sukalo, H. & Sager, M. (2000). Beschäftigung durch Arbeitszeit. Probleme und Wege der Umsetzung beschäftigungswirksamer Arbeitszeitmodelle. *Zeitschrift für Arbeitsrecht*, 9/00, S. 400–404.
- Peter, S. & Strohm, O. (2000). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle – Erfahrungen aus dem Gesundheitsbereich. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 2 (54), S. 126–137.
- Strohm, O. (2000). Change Management in the Field of Conflict between Objectivity and Micropolitics. In T. Marek & W. Karwowski (Eds.), *Human Aspects of Advanced Manufacturing Agility and Hybrid Automation III* (pp. 193–195). Krakow: Jagiellonian University.
- Ulich, E. (2000). Arbeit. In J. Straub, A. Kochinka & H. Werbig (Hrsg.), *Psychologie in der Praxis* (S. 419–454). München: dtv.
- Ulich, E. (2000). Arbeitspsychologie – Herkunft und Zukunft. *Zeitschrift für Psychologie*, 208, S. 431–452.
- Ulich, E. (2000). Beschäftigungsorientierte Arbeitszeitmodelle. *Schweizer Personalvorsorge*, 13 (10), S. 801–805.

- Ulich, E. (2000). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle. In R. Wieland & K. Scherrer (Hrsg.), *Arbeitswelten von morgen* (S. 64–76). Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Ulich, E. (2000). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 54, S. 83–88.
- Ulich, E. (2000). „Neue Arbeit“ – für wen und wozu? *Panorama*, 2, 31.
- Ulich, E. (2000). Zukunft der Arbeit – Zukunft der Arbeitswissenschaft. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft/Expo 2000 (Hrsg.), *Zukunft der Arbeit in Europa: Gestaltung betrieblicher Veränderungsprozesse* (S. 100–106). Dortmund: GfA-Press.
- Ulich, E., Peter, S. & Degener, M. (2000). Beschäftigungsorientierte Arbeitszeitmodelle in der Schweiz. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 54, S. 117–125.
- Wäfler, T. (2000). Coping with uncertainty in temporal planning and scheduling. In P. Wright, E. Hollnagel & S. Dekker (Eds.), *Proceedings of the Tenth European Conference on Cognitive Ergonomics, August 21.–23.2000* (pp. 139–148). Linköping Sweden: Linköping University.
- Zinser, S. (2000). Arbeitsplatz Büro – ein Blick in die Zukunft. *MedReview*, 1 (1), S. 22–23.
- Zinser, S. (2000). Arbeitsplatz Büro – ein Blick in die Zukunft. In Hauptverband der gewerblichen Berufsgenossenschaften (Hrsg.), *Arbeitsmedizinisches Kolloquium des Hauptverbandes der gewerblichen Berufsgenossenschaften. Proceedings Berlin, 17.05.2000* (S. 45–49). DCM.
- Zinser, S. (2000). Autobahn des Wissens. *Office*, 2, S. 86–87.
- Zinser, S. (2000). Business Center – Büros für die Dot.com-munity. *Bürospezial*, 5 (9), S. 5–6.
- Zinser, S. (2000). Das Büro als Wissensbörse – warum wir noch ins Office gehen. *Bürospezial*, 5 (8), S. 16.
- Zinser, S. (2000). Drahtlos, aber nicht ahnungslos – mobil arbeiten. In *Bürospezial*, 5, (5), S. 6–8.
- Zinser, S. (2000): *Eine Vorgehensweise zur szenariobasierten Frühnavigation im strategischen Technologiemanagement*. Heimsheim: Jost-Jetter Verlag. Zugl.: Stuttgart, Univ., Dissertation.
- Zinser, S. (2000). Globale Vernetzung – Infrastrukturen für die Wissensgesellschaft. *B.Ü.R.O.*, 2 (1), S. 92.
- Zinser, S. (2000). Hot Desking – schnelle Arbeitsszenarien für mobile Arbeiter. *B.Ü.R.O.*, 2 (2), S. 90.
- Zinser, S. (2000). Hyppie and Hoffices. *Office*, 5, S. 104–105.
- Zinser, S. (2000). Netzwerk von Arbeitsplätzen. *Office*, 4, S. 88.
- Zinser, S. (2000). Reale und virtuelle Teamstrukturen – Herausforderung an die Organisation. In Bullinger, H.-J. (Hrsg.), *Arbeiten in der dot.com-munity. Tagungsband zum OFFICE 21 – Zukunftsforum 2000* (S. 149–150). Stuttgart: IRB-Verlag.
- Zinser, S. (2000). Scenario-based early navigation: an integrated method for early recognition of weak signals. In T. Marek & W. Karwowski (Hrsg.), *Manufacturing Agility and Hybrid Automation III. Proceedings of the 7th International Conference of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation held in Krakow, 28.–30.08.2000* (pp. 394–396). Institute of Management: Jagiellonian University.

Zinser, S., Biesenberger, W. & Rieck, A. (2000). Genius – Arbeiten in der Wissensgesellschaft. *Office*, 3, S. 68–69.

Zinser, S., Widloither, H., Biesenberger, W. & Günther, I. (2000). The mobil office. In In-Vehicle Telematics Forum II. IIR Ltd. (Hrsg.), *Proceedings of the 2nd In-Vehicle Telematics International Forum held in London, 28.–29.03.2000*. New York: IIR.

2001

Degener, M. (2001). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitgestaltung mit Weiterbildungskomponente in einem schweizerischen Unternehmen der Baubranche. In E. Ulich (Hrsg.), *Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle* (S. 109–127). Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 29. Zürich: vdf Hochschulverlag.

Fischer D. (2001): Organisation und Informatik für ein erfolgreiches Supply Chain Management und e-Business. *Management Review der Fachhochschule*.

Ohm, S. & Strohm, O. (2001). Arbeits-, Führungs- und Gesundheitsrealitäten im Management. Bedingungen, Konsequenzen, Gestaltungsansätze. *Wirtschaftspsychologie*, 4, S. 52–61.

Peter, S. (2001). *Sociotechnical Systems Design in Hospitals*. Paper presented at the HCI International 2001: 9th International Conference of Human-Computer Interaction, (5.–10. August), New Orleans, LA.

Peter, S., Portmann, N. & Ulich, E. (2001). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle – Evaluation eines Solidaritätsmodell bei der Post. In E. Ulich (Hrsg.), *Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle* (S. 87–107). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Peter, S., & Strohm, O. (2001). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle – Erfahrungen aus dem Gesundheitsbereich. In E. Ulich (Hrsg.), *Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle* (Band 29, S. 129–164). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Strohm, O. (2001). Change Management im Spannungsfeld von Sachorientierung und Mikropolitik. *Wirtschaftspsychologie*, 1, S. 61–67.

Strohm, O. (2001). Gestaltung betrieblicher Veränderungsprozesse – Was zeichnet erfolgreiche Projekte aus? In *Dokumentation der Herbstkonferenz vom 11.–12. Oktober 2001 an der Fachhochschule Kiel* (S. 48–59). Dortmund: GfA-Press.

Ulich, E. (2001). *Arbeitspsychologie* (5. Auflage). Zürich: vdf Hochschulverlag, Stuttgart: Schäffer Poeschel.

Ulich, E. (2001). Arbeitszeit und Beschäftigung – Vergangenheit und mögliche Zukunft. In E. Ulich (Hrsg.), *Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle* (S. 5–21). Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 29. Zürich: vdf Hochschulverlag.

Ulich, E. (2001). *Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle*. Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 29. Zürich: vdf Hochschulverlag.

- Ulich, E. (2001). Keine Beratung ohne Forschung – nur ein Postulat? In W.R. Heinz, H. Kotthoff & G. Peter (Hrsg.), *Beratung ohne Forschung – Forschung ohne Beratung?* (S. 95–109). Dortmunder Beiträge zur Sozial- und Gesellschaftspolitik (Hrsg. G. Naegele & G. Peter), Band 32. Münster: LIT.
- Ulich, E. (2001) *Zukunft der Arbeit – Wandel der Belastungen – Neue Strategien für den Arbeitsschutz und die Gesundheitsförderung. Arbeit und Gesundheit* (S. 13–17). Hamburg: Behörde für Umwelt und Gesundheit, Amt für Arbeitsschutz.
- Wäfler, T. (2001). Planning and Scheduling in Secondary Work Systems. In B. MacCarthy & J. Wilson (Eds.), *Human Performance in Planning and Scheduling* (pp. 411–447). London: Taylor & Francis.
- Wäfler, T. (2001). Temporal Planning and Scheduling from a sociotechnical perspective – From HCI to OCI. In M.J. Smith & G. Salvendy (Eds.), *Systems, social and internationalization design aspects of human-computer interaction. Proceedings of the 9th International Conference on Human-Computer Interaction, August 5.–10.* (Vol. 2, pp.48–52). Mahwah: Lawrence Erlbaum Associates Inc, US.
- Zinser, S. (2001). Flexibilität in Organisation, Raum und Infrastruktur. Teil 2: New Work – Arbeiten in der Dot.com-munity. In C.H. Antoni, E. Eyer & J. Kutscher (Hrsg.), *Das flexible Unternehmen* (Sektion 9.02). Wiesbaden: Gabler, 2001.
- Zinser, S. (2001). Mit Partnern die Performance steigern. *Bürospezial*, 6 (10), S. 14.
- Zinser, S. (2001). New Work: Es muss durch den Kopf – Entrepreneure, Innovation, Schumpeters kreative Zerstörung und Büros. *Bürospezial*, 6 (3), S. 9.
- Zinser, S. (2001). Pownapping, Räume der Stille und New Work. *Bürospezial*, 6 (7–8), S. 6.
- Zinser, S. (2001). Das Verschwinden des Eigentums, der sechste Kondratieff und Club Med: Business Center als Trendsetter einer neuen Wirtschaftsära. *Bürospezial*, 6 (4), S. 6–7.
- Zinser, S. (2001). Wissenscenter Büro – Trends und Umsetzungen. In *Facility Management 2001. Tagungsband zum Facility Management-Kongress 2001* (S. 59–66). Berlin: VDE-Verlag.

2002

- Degener, M. (2002). Gesundheitsmanagement und Unternehmenserfolg. „Erfolgreich führen und gesund arbeiten in der New Economy“. *Tagungsdokumentation der Techniker Krankenkasse Hamburg, 26.10.2002*, Hamburg.
- Fischer, D. & Hieber, R. (2002). Logistik: Netzwerk für die Herausforderungen der Zukunft. Erfolgreich kooperieren in Supply Chains. *Fachzeitschrift Fördertechnik*, 03/2002, S. 17.
- Peter, S. & Ulich, E. (2002). Arbeitszufriedenheit von Ärzten und Ärztinnen im Spital. *H-Competence*, 09/2002, S. 28–29.
- Peter, S. & Ulich, E. (2002). *Handlungsansätze zur Verbesserung der Arbeitszeitgestaltung in Krankenhäusern aus arbeitswissenschaftlicher Sicht*. Paper presented at the Arbeitsplatz Krankenhaus: Perspektiven für die Arbeitszeitgestaltung, Bad Neuheim.

- Strohm, O. (2002). Organizational design and organizational development as a precondition for good job design and high job performance. In S. Sonnentag (Ed.), *Psychological management of individual performance* (pp. 95–111). New York: Wiley.
- Ulich, E. (2002). Arbeitsgestaltung und Gesundheitsmanagement. In *Arbeitswissenschaft im Zeichen gesellschaftlicher Vielfalt. Bericht über den 48. Kongress der Gesellschaft* (S. 107–109). Dortmund: GfA-Press.
- Ulich, E. (2002). Betriebliche Gesundheitsförderung lohnt sich. *Die BKK, Zeitschrift der Betrieblichen Krankenversicherung*, 90, S. 39–44.
- Ulich, E. (2002). Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitsförderung durch Arbeitsgestaltung. *Management und Qualität*, 12, S. 12–14.
- Ulich, E. (2002). Telearbeit: Chancen und Probleme aus arbeitspsychologischer Sicht. In L. Rey (Hrsg.), *Mobile Arbeit in der Schweiz* (S. 47–54). Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 28. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Ulich, E. (2002). Was war, was bleibt. Skizzen einer Begegnung. In M. Moldaschl (Hrsg.), *Neue Arbeit – Neue Wissenschaft der Arbeit? Festschrift zum 60. Geburtstag von Walter Volpert* (S. 419–433). Heidelberg: Asanger.
- Ulich, E., Inversini, S. & Wülser, M. (2002). *Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen der Lehrkräfte des Kantons Basel-Stadt*. Basel: Erziehungsdepartement des Kantons Basel-Stadt.
- Wanner, U. & Degener, M. (2002). Einführung von Gruppenarbeit bei ABB Turbo Systems AG. In G. Ochsenbein & U. Pekruhl (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Human Resource Management, Band 2* (12/5.3). Zürich: WEKA Verlag AG.
- Zinser, S. (2002). Agieren statt Lamentieren. *Bürospezial*, 7 (7–8), S. 40–41.
- Zinser, S. (2002). Change-Management im Büro – Neue Anforderungen an Bürogestaltung und -arbeitsplätze. *Wirtschaftspsychologie*, 9 (3), S. 55–62.
- Zinser, S. (2002). Immobilien- und Bürokonzeppte zur Performance-Steigerung. In *Facility Management 2002. Tagungsband zum Facility Management-Kongress 2002* (S. 141–150). Merching: Forum Verlag.
- Zinser, S. (2002). Navigieren durch turbulente Zeiten. *Bürospezial*, 7 (4–5), S. 42–43.
- Zinser, S. (2002). Vom Office in die Arena? Neue Arbeitsformen fordern neue Bürokonzeppte. *Bürospezial*, 7 (12), S. 4–5.
- Zinser, S. (2002). Service-Immobilien – Wachstumsfelder für die Business Center-Branche. *Bürospezial*, 7 (9–10), S. 40–42.

2003

- Biaggi, P., Peter, S. & Ulich, E. (2003). Stressors, emotional exhaustion and aversion to patients in residents and chief residents – what can be done? *Swiss Medical Weekly*, 133, pp. 339–346.

- Eijnatten, F. van & Wäfler, T. (2003). Chaordic systems thinking as a basin for organisational novelty. In *Proceedings of First International Conference on Performance Measures, Benchmarking and Best Practices in New Economy*, June 10.–13., Guimaraes, Portugal.
- Fischer D. (2003). Management von Komplexität in Organisation und Informatik. Vereinfachen – nicht erschweren! *Dossier für Business-Software in Fachzeitschrift ORGANISATOR*, 3, S. 28.
- Griess, T., Grosskopf, O., Sprecher Reisbeck, S., Strohm, O. & Wanner, U. (2003). Einführung eines neuen Arbeitszeitmodells und einer optimierten Arbeitsorganisation in der Bühnentechnik des Opernhauses Zürich. In K. Landau (Hrsg.), *Good Practice – Ergonomie und Arbeitsgestaltung* (S. 413–431). Stuttgart: Ergonomia.
- Lämmle, B., Strohm, O. & Tobler, A. (2003). Organisationsentwicklung in der Hämatologie. In E. Ulich (Hrsg.), *Arbeitspsychologie in Krankenhaus und Arztpraxis. Arbeitsbedingungen, Belastungen, Ressourcen. Schriften zur Arbeitspsychologie 61*. Bern: Verlag Hans Huber.
- Ohm, S., Strohm, O. & Derer, S. (2003). Unternehmensmonitoring als Basis für kontinuierliche Unternehmensentwicklungsprozesse. *Wirtschaftspsychologie*, 1, S. 25–32.
- Peter, S. & Ulich, E. (2003). Analyse der Arbeitssituation Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzten: Erfahrungen aus zwei Projekten. In E. Ulich (Hrsg.), *Arbeitspsychologie in Krankenhaus und Arztpraxis* (S. 75–98). Bern: Verlag Hans Huber.
- Peter, S. & Ulich, E. (2003). Handlungsansätze zur Verbesserung der Arbeitszeitgestaltung in Krankenhäusern aus arbeitswissenschaftlicher Sicht. Arbeitszeitverkürzung für Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte im Spital: Ein Fallbeispiel aus der Schweiz. In Hessisches Sozialministerium (Hrsg.), *Arbeitsplatz Krankenhaus. Perspektiven für die Arbeitsgestaltung* (S. 14–27). Wiesbaden: Hessisches Sozialministerium.
- Peter, S. & Ulich, E. (2003). Verbesserung der Arbeitssituation von Ärztinnen und Ärzten im Spital. *Führen und Wirtschaften im Krankenhaus*, 6, S. 556–560.
- Strohm, O. & Inversini, S. (2003). *Effektives Change Management im Spannungsfeld von situativen Anforderungen und betrieblichen Voraussetzungen*. In H. Strasser, K. Kluth, H. Rausch & H. Bubb (Hrsg.), *Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft* (S. 609–612). Stuttgart: Ergonomia Verlag.
- Ulich, E. (Hrsg.) (2003). *Arbeitspsychologie in Krankenhaus und Arztpraxis*. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg. E. Ulich), Band 61. Bern: Verlag Hans Huber.
- Ulich, E. (2003). Betriebliches Gesundheitsmanagement – eine Positionsbestimmung. In *Tagungsbericht Qualität in der Betrieblichen Gesundheitsförderung* (S. 25–42). Wien: Österreichisches Netzwerk BGF und Fonds Gesundes Österreich.
- Ulich, E., Trachsler, E., Wülser, M. & Inversini, S. (2003). *Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen der Thurgauer Volksschullehrkräfte angesichts der laufenden Bildungsoffensive. Ergebnisse der ersten Teilstudie*. Frauenfeld: Amt für Volksschule und Kindergarten.

- Wäfler, T. (2003). Arbeitsorganisation und gesundheitsförderliche Arbeit. *Safety-Plus, Schweizer Fachzeitschrift für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz*, 1, S. 15–17.
- Wäfler, T. (2003). Planning, scheduling, and control from a sociotechnical perspective. In L. Monostori, B. Kadar & G. Morel (Eds.), *The IFAC Workshop on Intelligent Manufacturing Systems, Preprints, April 6.–8.2003* (pp. 245–248), Budapest.
- Wäfler, T. (2003). Planung und Steuerung der Auftragsabwicklung – Verteilt aber koordiniert. *Wirtschaftspsychologie*, 1, S. 219–221.
- Wäfler, T. (2003). Shop-Floor Planning and Control from a Socio-technical Perspective. In G. Zülch, S. Stowasser & H.S. Jagdev (Eds.), *Current Trends in Production Management. Proceedings of the IFIP WG 5.7 Working Conference on Human Aspects in Production Management* (Vol. 2, pp. 94–100). Aachen: Shaker.
- Zinser, S. (2003). Change Management in flexiblen Bürostrukturen. *Facility Management 2003. Tagungsband zum Facility Management-Kongress 2003* (S. 165–174). Berlin, Offenbach: VDE-Verlag.
- Zinser, S. (2003). Flexible Office: eine strategische Entscheidung. *Der Facility Manager*, 10 (12), S. 46–48.
- Zinser, S. (2003). Neue Arbeitsformen erfordern neue Bürokonzepte. *Tempra* 365, 1 (1), S. 6–7.

2004

- Cranach, M. von, Schneider, H.-D., Ulich, E. & Winkler, R. (Hrsg.) (2004). *Ältere Menschen in Unternehmen. Chancen, Risiken, Modelle*. Bern: Peter Haupt.
- Degener, M. (2004). *Unternehmererfolg und soziale Verantwortung. Unternehmenskultur und Human Resource Management und deren Einfluss auf den ökonomischen Erfolg und das subjektive Erleben der Beschäftigten*. Frankfurt/Main: Peter Lang Verlagsgruppe.
- Haake, D., Mannsberger, F. & Zinser, S. (2004). Hausaufgaben für das Klinikmanagement: Mitarbeiter- und Arbeitsplatz-Entwicklung als strategisches Muss. *Krankenhaus Umschau – Sonderheft Ambulantes Operieren*, 3, S. 41–46.
- Huber, A. & Künzler, C. (2004). Förderung des akademischen Mittelbaus. In S. Laske, T. Scheytt, C. Meister-Scheytt (Hrsg.), *Personalentwicklung und universitärer Wandel* (S. 299–312). München/Mering: Rainer Rapp Verlag.
- Niederhauser, V., Strohm, O. & Wanner, U. (2004). Innovatives Personalmanagement als effektiver Hebel für Fusionsprozesse im Schulbereich. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (Interner Bericht).
- Peter, S. (2004). Nicht-erfüllte Werte, emotional erschöpfte Ärztinnen und Ärzte: Kann differentielle Arbeitsgestaltung zur Minderung der Arbeitszeitproblematik beitragen? *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 03 (58), S. 178–187.

- Peter, S. & Ulich, E. (2004). Arbeitszufriedenheit von Ärzten und Ärztinnen im Spital. *H Competence*, S. 28–29.
- Ulich, E. (2004). Arbeitsgruppe. In E. Gaugler, W.A. Oechsler & W. Weber (Hrsg.), *Handwörterbuch des Personalwesens* (3. Auflage, S. 242–250). Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Ulich, E. (2004). Arbeit und Lebensqualität. In *Sozialalmanach 2005* (S. 115–130). Luzern: Caritas-Verlag.
- Ulich, E. (2004). Erwerbsarbeit und andere Lebenstätigkeiten – eine arbeitspsychologische Perspektive. In *Zeit für Familien. Beiträge zur Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsalltag aus familienpolitischer Sicht* (S. 53–71). Bern: Eidgenössische Koordinationskommission für Familienfragen.
- Ulich, E. (2004). Gestaltung von Arbeitstätigkeiten. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (3. Auflage, S. 221–251). Bern: Verlag Hans Huber.
- Ulich, E. (2004). Gesundheitsmanagement. *Management und Qualität*, 12, S. 10–12.
- Ulich, E. & Wülser, M. (2004). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen. Arbeitspsychologische Perspektiven*. Wiesbaden: Gabler.
- Wäfler, T. (2004). An antagonistic dialogue about chaordic systems thinking (part I & II). *The Learning Organization, Special Issue Chaordic systems thinking for learning organizations*, 11 (6), pp. 450–465.
- Wäfler, T. (2004). Sociotechnical Analysis and Design of Shopfloor Planning and Control. In M. Taisch, F. Erastos, P. Garelo, K. Lewis & M. Montorio (Eds.), *Global Challenges in Manufacturing. Proceedings of the IMS International Forum 2004, Gernobbio (I), May 17.–19. 2004* (pp. 642–649).
- Wanner, U., Wülser, M. & Ulich, E. (2004). *Möglichkeiten und Voraussetzungen zur Einführung von Telearbeit im Urserental. Abschlussbericht*. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.
- Zinser, S. (2004). Auswirkungen und Effekte flexibler Bürowelten auf Unternehmen und Mitarbeiter. In *Facility Management 2004. Tagungsband zum Facility Management-Kongress 2004* (S. 299–308). Berlin, Offenbach: VDE-Verlag.
- Zinser, S. (2004). Flexible Arbeitswelten steigern die Wertschöpfung. *Der Büroanzeiger Düsseldorf/Köln*, 4 (6), S. 48–49.
- Zinser, S. (2004). Flexible Arbeitswelten steigern die Wertschöpfung. *Work + design*, Oktober 2004, S. 4–6.
- Zinser, S. (Hrsg.) (2004). *Flexible Arbeitswelten. Handlungsfelder, Erfahrungen und Praxisbeispiele aus dem Flexible-Office-Netzwerk*. Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 36. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Zinser, S. (2004). Flexible Arbeitswelten – Möglichkeiten mobiler Arbeit. *Bürospezial*, 9 (4), S. 6–7.
- Zinser, S. (2004). Flexible Arbeitswelten: Trends, Auswirkungen und Machbarkeit. In S. Zinser (Hrsg.), *Flexible Arbeitswelten* (S. 17–36). Zürich: vdf Hochschulverlag.

- Zinser, S. (2004). Die Infrastruktur von morgen. In A. Grosz & J. Witt (Hrsg.), *Living at Work – Trendbuch Leben und Arbeiten in der Zukunft* (S. 273–278). München: Hanser.
- Zinser, S. (2004). Knotenpunkt im Netzwerk. *Build*, 4 (5), S. 29–31.
- Zinser, S. (2004). Office Balanced Scorecard – Einführung flexibler Arbeitswelten begleiten, Erfolg messen. In S. Zinser (Hrsg.), *Flexible Arbeitswelten* (S. 95–103). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Zinser, S. (2004). Die Zukunft der Arbeit? Flexible Bürolösungen eine strategische Entscheidung. *Der Büroanzeiger Düsseldorf/Köln*, 3 (6), S. 46–47.
- Zinser, S. & Billeter, M. (2004). Branchen-Standards schaffen Klarheit. *Bürospezial*, 9, 3, S. 46–47.

465**2005**

- Trachsler, E., Ulich, E., Inversini, S., Wülser, M. & Dangel, C. (2005). *Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen in der Thurgauer Volksschule – Teilstudie Behörden*. Frauenfeld: Amt für Volksschule und Kindergarten des Kantons Thurgau / Kreuzlingen: Pädagogische Hochschule Thurgau.
- Ulich, E. (2005). *Arbeitspsychologie* (6. Auflage). Zürich: vdf Hochschulverlag, Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Ulich, E. (2005). Arbeit und Lebensqualität: Schöne neue Arbeitswelt? *Zeitschrift für Sozialhilfe*, 102 (4), S. 12–13.
- Ulich, E. (2005). Gesundheitsmanagement – Elemente einer Positionsbestimmung. In *Personalmanagement und Arbeitsgestaltung. Bericht über den 51. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft* (S. 131–134). Dortmund: GfA-Press.
- Ulich, E. (2005). Gruppenarbeit in der Autoindustrie: Ein Blick zurück – als Denkanstoss. In K. Jonas, G. Keilhofer & J. Schaller (Hrsg.), *Human Resource Management im Automobilbau. Konzepte und Erfahrungen* (S. 179–198). Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg. E. Ulich), Band 63. Bern: Verlag Hans Huber.
- Ulich, E. (2005). Impacts of Healthy Work Organisation and Job Design on Business Excellence. In *Guide to Best Practice. Driving Business Excellence through Corporate Culture and Health*. (pp. 70–75). Gütersloh: Bertelsmann Stiftung, Essen: BKK.
- Ulich, E. (2005). KMU als Rahmenbedingung für BGF. In O. Meggeneder, K. Pelster & R. Sochert (Hrsg.), *Betriebliche Gesundheitsförderung in kleinen und mittleren Unternehmen* (S. 222–235). Bern: Verlag Hans Huber.
- Ulich, E. & Wülser, M. (2005). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen* (2. Auflage). Wiesbaden: Gabler.
- Wäfler, T. (2005). Sociotechnical design of shopfloor planning and control. In *18th International Conference on Production Research (ICPR-18). Conference Proceedings, July 31. – August 4., Salerno, Italy*.

- Wülser, M. & Ulich, E. (2005). Positionsbestimmung des betrieblichen Gesundheitsmanagements: Patient Arbeitsgestaltung. *Persorama*, 3, S. 12–17.
- Zinser, S. (2005). Evaluation flexibler Bürowelten: Effekte und Erfolgskriterien. *DBZ Deutsche Bauzeitschrift* 2/2005, S. 50–52.
- Zinser, S. (2005). Neue Lust an ungezwungenen Pausen – Innovative Pausenräume im Alltag und in der Schule. *4 bis 8 – Fachzeitschrift für Kindergarten und Unterstufe*, 7–8/2005, S. 14–15.
- Zinser, S. (2005). Office Excellence – Erfolgsfaktoren bei der Konzeption, Umsetzung und Betrieb flexibler Bürowelten. In *Facility Management 2005. Proceedings European Facility Management Conference 2005* (S. 263–272). Berlin, Offenbach: VDE-Verlag.
- 466** Zinser, S., Milde, H. & Joos, W. (2005). Office Ergonomie heute: Ergebnisse der ioe-Studie 2005. *Bürospezial*, 10 (5), S. 24–26.
- Zinser, S. & Nootz, R. (2005). *Work + design*, Oktober 2005, S. 6–11.

2006

- Baumgartner, K., Peter, S. & Strohm, O. (2006). Regierungs- und Verwaltungsreform im Spannungsfeld von Sachorientierung und Politik. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung*, 1/06, S. 14–27.
- Baumgartner, K., Peter, S. & Strohm, O. (2006). *Regierungs- und Verwaltungsreform der Stadt Bern. Die Stadt – Les Villes*.
- Boch, D. (2006). *Das menschliche Verhalten in Veränderungsprozessen*. Eschborn: Management Circle.
- Ulich, E. (2006). Ältere Menschen in Unternehmen. *Dialog*, 11 (21), S. 4–7.
- Ulich, E. (2006). Auswirkungen einer gesundheitsgerechten Arbeits- und Organisationsgestaltung auf Business Excellence. In *Guide to Best Practice. Unternehmenskultur und betriebliche Gesundheitspolitik: Erfolgsfaktoren für Business Excellence* (S. 70–75). Gütersloh: Bertelsmann Stiftung; Essen: BKK.
- Ulich, E. (2006). Lern- und Entwicklungspotentiale in der Arbeit – Beiträge der Arbeits- und Organisationspsychologie. In Kh. Sonntag (Hrsg.), *Personalentwicklung in Organisationen* (3. Auflage, S. 138–176). Göttingen: Hogrefe.
- Ulich, E. (2006). Stichworte „Gratifikation: Berufliche Gratifikationskrisen“ (S. 98–101) „Ältere Menschen in Unternehmen“ (S. 128–131), „Arbeitsbedingtes Voraltern“ (S. 132–135). In Institut für Arbeitsmedizin Baden (Hrsg.), *Mindness – Wellness*. Olten: Textwerkstatt.
- Ulich, E. (2006). Von Berlin über Köln nach Zürich – Stationen eines gemeinsamen Weges. *Wirtschaftspsychologie*, 2/3, S. 103–108.
- Ulich, E., Trachsler, E., Inversini, S., Wülser, M., Brügggen, S., Nido, M. & Herms, I. (2006). *Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen in der Thurgauer Volksschule – Teilstudie Lehrkräfte. Ergebnisse der zweiten Erhebung 2005 und Materialband zur zweiten Erhebung*. Kreuzlingen:

Pädagogische Hochschule Thurgau/Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.

Zinser, S. (2006). „Mobilität muss sein, warum offene Bürostrukturen erforderlich sind“. *Bürospezial, Februar 2006*, S. 14–15.

Zinser, S. (2006). Wertschöpfung im Quadrat – Arbeitsprozesse und Büroplanung. *Licht, Architektur, Technik + Büro, 4*, S. 34–35.

2007

Boch, D. (2007). *Arbeitsformen und Arbeitsinhalte gestalten*. Eschborn: Management Circle.

Boch, D. (2007). Die Ausrichtung der Bürotätigkeiten auf Produktivität und Innovation. In S. Zinser & D. Boch, (Hrsg.), *Flexible Arbeitswelten* (S. 55–63). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Boch, D. (2007). Change Management – Begleitkonzept für nachhaltige Büroplanung. *Der Büroplaner*. Eschborn: Management Circle.

Boch, D. (2007). Visual Management in Flexiblen Arbeitswelten. In S. Zinser & D. Boch (Hrsg.), *Flexible Arbeitswelten* (S. 101–114). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Boch, D. & Zinser, S. (2007). Office Change Management – Roadmap, Maßnahmen, Wegweiser. In S. Zinser & D. Boch (Hrsg.), *Flexible Arbeitswelten* (S. 67–82). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Gasser, R., Fischer, K. & Wäfler, T. (2007). Decision support in complex planning environments. In W. Karwowski and S. Trzcielinski (Eds.), *International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility and Hybrid Automation. Poznan, Poland* (S. 353–360). Louisville: IEA Press.

Ulich, E. (2007). Anreiz- und Entgeltsysteme. In *Tagungsband „Wie wirken Leistungslohnmodelle?“. Entgeltfindung im Spannungsfeld zwischen „schnellem Geld“ und nachhaltiger Lohnpolitik* (S. 20–28). Wien: Kammer für Arbeiter und Angestellte.

Ulich, E. (2007). Arbeitsgestaltung. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.), *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie* (S.165–174). Göttingen: Hogrefe.

Ulich, E. (2007). Arbeitsgestaltung als politisches Projekt – eine europäische Erfahrungsbilanz für die Zukunft. In G. Peters (Hrsg.), *Grenzkonflikte der Arbeit. Die Herausbildung einer neuen europäischen Arbeitspolitik* (S. 27–47). Hamburg: VSA-Verlag.

Ulich, E. (2007). Arbeitspsychologische Forschung – ein möglicher Beitrag zur Schulentwicklung? In V. Morger (Hrsg.), *Schule als Entwicklungsaufgabe. Materialien zur Bildungsforschung Nr. 7*, S. 23–35. Kreuzlingen: Pädagogische Hochschule Thurgau.

Ulich, E. (2007). Förderung der Gesundheit im Betrieb – Positionsbestimmung. *HR Today, 7/8*, S. 18–21.

Ulich, E. (2007). Gestaltung von Arbeitstätigkeiten. In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie*, (4. Auflage, S. 221–251). Bern: Verlag Hans Huber.

- Ulich, E. (2007). Gesundheitsförderung durch Arbeitsgestaltung. In E. Schäfer, M. Buch, I. Pahls & J. Pfitzmann (Hrsg.), *Arbeitsleben. Arbeitsanalyse – Arbeitsgestaltung – Kompetenzentwicklung. Festschrift für Ekkehart Frieling* (S. 134–151). Kassel: kassel university press.
- Ulich, E. (2007). Lewin als Arbeitspsychologe. In W. Schönplüg (Hrsg.), *Kurt Lewin – Person, Werk, Umfeld. Historische Rekonstruktionen und aktuelle Wertungen* (S. 205–218). Beiträge zur Geschichte der Psychologie (Hrsg. H.E. Lück), Band 5. Frankfurt/M.: Peter Lang.
- Ulich, E. (2007). Von der Work Life Balance zur Life Domain Balance. *Zeitschrift Führung + Organisation*, 76 (4), S. 188–193.
- Ulich, E. (2007). Wohin entwickelt sich unsere Arbeitswelt? In R. Jäger (Hrsg.), *Bericht über die Jahrestagung 2006 der Schweizerischen und Österreichischen Gesellschaft für Arbeitsmedizin* (S. 1–18). Linz: FAB Support.
- Ulich, E., Wülser, M. & Bertschinger, C.H. (2007). *Nationales Weiterbildungskonzept Betriebliches Gesundheitsmanagement. Erarbeitet im Auftrag der Stiftung Gesundheitsförderung Schweiz*. Bern: Gesundheitsförderung Schweiz.
- Wülser, M., Inversini, S. & Ulich, E. (2007). Lokale Schulbehörden in der Schweiz: ein Beispiel für gemeinnützige Arbeit. In P.G. Richter, R. Rau & S. Mühlpfordt (Hrsg.), *Arbeit und Gesundheit. Zum aktuellen Stand in einem Forschungs- und Praxisfeld* (S. 379–398). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Zinser, S. & Boch, D. (Hrsg.) (2007). *Flexible Arbeitswelten. So geht's! DO's and DON'Ts aus dem Flexible-Office-Netzwerk*. Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 42. Zürich: vdf Hochschulverlag.

2008 / im Druck

- Fischer D., Fransoo J. & Moscoso Ph. (im Druck). Human planners, planning structures and the planning bullwhip. *Production Planning and Control*.
- Inversini, S. (2008). Ein Kontingenzmodell des Change Managements. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung*, 1/08, H.1, S. 55–67
- Inversini, S., Ulich, E. & Wülser, M. (2008). Analyse und Gestaltung der Arbeitsbedingungen von Lehrkräften – ein Fallbeispiel. In A. Krause, H. Schüpbach, E. Ulich & M. Wülser (Hrsg.), *Arbeitsort Schule* (S. 159–184). Wiesbaden: Gabler.
- Krause, A., Schüpbach, H., Ulich, E. & Wülser, M. (Hrsg.) (2008). *Arbeitsort Schule. Organisations- und arbeitspsychologische Perspektiven*. Wiesbaden: Gabler.
- Sachse, P., Hacker, W. & Ulich, E. (Hrsg.) (2008). *Quellen der Arbeitspsychologie. Ausgewählte historische Texte*. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg. E. Ulich), Band 65. Bern: Verlag Hans Huber.

- Strohm, O., Wanner, U. & Niederhauser, V. (2008). Innovatives Personalmanagement als effektiver Hebel zur Kulturentwicklung und Belastungsoptimierung in Schulen. In A. Krause, H. Schüpbach, E. Ulich & M. Wülser (Hrsg.), *Arbeitsort Schule. Organisations- und arbeitspsychologische Perspektiven* (S. 241–259). Wiesbaden: Gabler.
- Ulich, E. (2008, im Druck). Aufgabengestaltung. In H. Schmidt & U. Kleinbeck (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie*, Band ‚Arbeitspsychologie‘. Göttingen: Hogrefe.
- Ulich, E. (2008, im Druck). Von der Relevanz historischer Erfahrungen für die Lösung aktueller Probleme. *Journal Psychologie des Alltagshandelns*, Vol 1.
- Ulich, E. (2008, im Druck). Betriebliches Gesundheitsmanagement – Arbeitspsychologische Perspektiven. In F. Gastager, für ÖBB-Infrastruktur Betrieb AG (Hrsg.), *Betriebliche Gesundheitsförderung im europäischen Eisenbahnwesen*. Wien: Böhlau.
- Ulich, E. & Wiese, B. (in Vorbereitung). *Life Domain Balance*. Wiesbaden: Gabler.
- Ulich, E. & Wülser, W. (in Vorbereitung). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen. Arbeitspsychologische Perspektiven* (3. Auflage). Wiesbaden: Gabler.
- Weichhart, G., Oppl, S. & Wäfler T. (in press). Flexible and responsive cross-organisational interoperability. In M. Taisch & K.D. Toben (eds.), *Advanced Manufacturing – An ICT & Systems Perspective. Final book of the Intelligent Manufacturing Systems Network of Excellence*.
- Wülser, M. (2008). Begrenzte Responsivität und Fehlbeanspruchungen bei Lehrkräften. In A. Krause, H. Schüpbach, E. Ulich & M. Wülser (Hrsg.), *Arbeitsort Schule. Organisations- und arbeitspsychologische Perspektiven* (S. 101–131). Wiesbaden: Gabler.

Dissertationen

- Degener, M. (2003). *Soziale Verantwortung und Unternehmenserfolg. Die Bedeutung des Human Resource Management für den ökonomischen Erfolg*. Unveröffentlichte Dissertation, Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät.
- Peter, S. (2003). *Wertorientierte Arbeitsgestaltung am Beispiel von Arbeitszeiten: Struktur und Konsequenzen arbeits- und lebensbezogener Werte im Kontext unterschiedlicher Arbeitszeitbedingungen*. Dissertation, Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät.
- Inversini, S. (2005). *Wirkungsvolles Change Management in Abhängigkeit von situativen Anforderungen. Organisationale Veränderungsprozesse im Spannungsfeld von betrieblichen Voraussetzungen und Umwelтанforderungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen, organisationsbezogenen und qualifikatorischen Erfolgskriterien* [Internet]. Dissertation, Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät. Verfügbar unter: <http://nbnresolving.de/urn/resolver.pl?urn=urn:nbn:de:kobv:517opus-5496>.
- Wülser, M. (2006). *Fehlbeanspruchungen bei personenbezogenen Dienstleistungstätigkeiten. Eine Mehr Stichproben Analyse zur Entstehung von emotionaler Erschöpfung, Aversionsgefühlen*

und Distanzierung sowie eine vertiefte Betrachtung der Lehrkräftetätigkeit. Dissertation, Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät. Verfügbar unter: <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:kobv:517-opus-11223>.

Diplomarbeiten

(In Klammern angegeben sind die BetreuerIn, GutachterIn bzw. ProjektleiterIn, in deren Kompetenzbereich die Sammlung der empirischen Daten erfolgte).

- 470** Wanner, U. (1999). *Zur Veränderung führen. Mikropolitische Strategien und Taktiken von Führungskräften in Veränderungsprozessen*. Diplomarbeit, Institut für Angewandte Psychologie Zürich. (Oliver Strohm).
- Hug, D. (2000). *Das mikropolitische Verhalten von Führungskräften in Veränderungsprozessen*. Diplomarbeit, Institut für Angewandte Psychologie Zürich. (Oliver Strohm).
- Vogel, J. (2000). *Organisationsberatung. Qualitätsmerkmale von Beratungsleistungen aus der Sicht von Beratern und Auftraggebern*. Diplomarbeit, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg. (Oliver Strohm).
- Covini, C. (2000). *Wie Wertvoll ist der Mitarbeiter, wie Werthalt ist das Unternehmen? Zum Zusammenhang von Werten von Studierenden und der Wahl des Arbeitgebers*. Diplomarbeit, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg. (Oliver Strohm).
- Dittli, A. (2004). *Über die Aufklärung von Teamperformedaten durch Führungsverhalten: eine Fallanalyse*. Diplomarbeit, Hochschule für Angewandte Psychologie Zürich. (Oliver Strohm).
- Burkhardt Bossi, C. (2004). *Widerstände in organisationalen Veränderungsprozessen – Eine qualitative Untersuchung der Beratendensichtweise*. Hochschule für Angewandte Psychologie Zürich. (Simone Inversini).
- Kunze, D. (2006). *Belastungen und Ressourcen von Lehrkräften in Schweizer Volksschulen*. Diplomarbeit, Universität Potsdam. (Marc Wülser).
- Baumgartner, D. (2007). *MTO-Analyse im Krankenhaus: Ressourcen, Anforderungen, Stressoren und deren Auswirkungen bei unterschiedlichen Berufen des Krankenhauswesens*. Diplomarbeit, Universität Innsbruck. (Marc Wülser).
- Sternath, B. (2007). *Sozialisierung von Führungskräften im beruflichen Kontext*. Diplomarbeit, Psychologisches Institut der Universität Bern. (Oliver Strohm).