

**Bibliografische Information der
Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

© 2016
vdf Hochschulverlag AG an der ETH Zürich

Das Werk einschliesslich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ausserhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Autors unzulässig und strafbar. Das gilt besonders für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

ISBN 978-3-7281-3726-5
www.vdf.ethz.ch
verlag@vdf.ethz.ch

UNTERNEHMENSGESTALTUNG IM SPANNUNGSFELD VON STABILITÄT UND WANDEL BAND II

NEUE ERFAHRUNGEN
UND ERGEBNISSE

Herausgeber:

iafob -

— Institut für Arbeitsforschung und
Organisationsberatung

iafob – Institut für Arbeitsforschung und
Organisationsberatung
Obere Zäune 14
CH 8001 Zürich
www.iafob.ch



v/dlf

vdf Hochschulverlag AG an der ETH Zürich

INHALT

7 Vorwort

TEIL 1 iafoB-BEZOGENE BEITRÄGE

OLIVER STROHM, DOMINIK EGLOFF, ADRIAN HUBER, MIRIAM NIDO &
EBERHARD ULLICH

11 Der normative, theoretische und konzeptionelle Rahmen der Arbeit am
Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafoB)

ADRIAN HUBER, OLIVER STROHM, DOMINIK EGLOFF & MIRIAM NIDO

35 Unternehmensentwicklung in eigener Sache –
Erfahrungen mit Selbstanwendungen am iafoB

TEIL 2 GRUNDLAGEN- UND FORSCHUNGSORIENTIERTE BEITRÄGE

EBERHARD ULLICH

55 BGM – Elemente einer Positionsbestimmung

EBERHARD ULLICH

81 Arbeitssysteme als soziotechnische Systeme – eine Erinnerung

ERNST TRACHSLER

97 Beiträge zur Entwicklung der Volksschule – Rückblick auf 30 Jahre
schulischer Konzeptarbeit und wissenschaftlicher Begleitforschung

TONI WÄFLER

115 Der Mensch: Risikofaktor und Sicherheitsfaktor
Wie entstehen Unfälle – theoretische und konzeptionelle Grundlagen

DOMINIK EGLOFF UND YVONNE BOGENSTÄTTER

137 OE-Prozesse/Change Management in Expertenorganisationen:
Spezifische Herausforderungen
Meta-Betrachtungen verschiedener Fallbeispiele

EBERHARD ULLICH

159 Differenzielle Arbeitsgestaltung –
ein zukunftsfähiges Konzept

- 177 EBERHARD Ulich UND MIRIAM NIDO
Präsentismus – auch ein Ergebnis
persönlichkeitsförderlicher Arbeitsgestaltung?
- 203 OLIVER STROHM UND MIRIAM NIDO
Branchenmonitoring im schweizerischen Holzbau –
empirische Daten als Basis für eine zielgerichtete
Betriebs- und Branchenentwicklung
- 227 YVONNE BOGENSTÄTTER
„Magnetspitex“ – Merkmale eines motivierenden
und gesundheitsförderlichen Pflegearbeitsplatzes Spitex

TEIL 3 FALLBEISPIELE

- 251 MIRIAM NIDO UND ANITA HÄFELE
Begleitung eines Projektes der betrieblichen Gesundheitsförderung
- 269 OLIVER STROHM
Partnerschaftliche Unternehmenskultur und Personalführung –
das Branchenlabel Holzbau Plus als Indikator für ein
mitarbeiterorientiertes und faires Unternehmertum
- 295 OLIVER STROHM
Organisationsentwicklung im Sozialversicherungszentrum Thurgau
- 319 OLIVER STROHM
Strategieentwicklung in der Bürgergemeinde der Stadt Basel
- 343 ADRIAN HUBER
Team- und Organisationsentwicklung einer höheren Fachschule
- 359 DOMINIK EGLOFF UND PETRA KIELMANN
BGM als Element der Organisationsentwicklung
am Beispiel des Berner Bildungszentrums Pflege
- 379 MIRIAM NIDO, EMANUELA G. MEDICI & DIETER BOCH
Verschiedene Bürostrukturen und ihr Zusammenhang
mit Wohlbefinden und Gesundheit

ADRIAN HUBER

- 399** Stärkung der Führung durch Systemreflexion und -entwicklung
– am Beispiel der Lungenliga beider Basel

MARTIN E. HEUBERGER

- 413** Führungskoaching als wirkungsvolle Form der Führungs-
und Persönlichkeitsentwicklung – ein Erfahrungsbericht

TEIL 4 **PRODUKTE DES iafob**

- 433** Strategieentwicklung und -umsetzung
- 439** Organisations-Assessment
- 445** Design und Entwicklung von Führungsteams
- 451** Mitarbeitendenorientiertes Unternehmensmonitoring
- 457** Organisationsgestaltung
- 463** Change Management
- 469** Mitarbeitendenbefragung
- 475** Gestaltung von Lohn- und Anreizsystemen
- 481** Betriebliches Gesundheitsmanagement
- 487** Konfliktmanagement