

TEIL 5

ERGÄNZENDE INFORMATIONEN



VERZEICHNIS DER AUTORINNEN UND AUTOREN

Dipl.- Psych. Dieter Boch

493

Schwerpunkte: Beratende Begleitung bei der Umsetzung von Konzepten zur Büro-Arbeitswelt und des Changemanagement-Prozesses; Lehre und Training zu den Themen Organisation im Wandel, Führungswissen und -kultur.
dieter.boch@iafob.de

Dr. Yvonne Bogenstätter

Schwerpunkte: Beratung und Begleitung von Arbeits- und Projektgruppen in Veränderungsprozessen, Organisationsdiagnosen und Evaluationen, Beratung von Führungsverantwortlichen, Teamentwicklungen, Lehr- und Kurstätigkeit zu Führung, Teamarbeit und Organisation.
bogenstaetter@ao-b.ch

Lic. phil. Dominik Egloff, MBA

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Strategie-, Organisations- und Führungsentwicklungsprozessen sowie Change-Management-Projekten, Durchführung von Analysen und Evaluationen, Entwicklung und Einführung von Systemen des Human Resources Management, Beratung, Konzeption und Unterstützung für Assessment und Development-Center.
dominik.egloff@iafob.ch

Mag. Anita Häfele

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von betrieblichen Gesundheitsförderungsprojekten, Evaluationen, Förderwesen, Prozessbegleitung, Betreuung des Vorarlberger Gesundheitsgütesiegels „salvus“ für Unternehmen, Veranstaltungsmanagement im Bereich Gesundheitsförderung.

Office@fonds-gesunde-betriebe.at

494 Martin E. Heuberger

Schwerpunkte: Coaching von Führungskräften auf oberster Ebene in Situationen wie z.B. Festigen der Führungsrolle, Beraten bei beruflicher Neuorientierung. Optimieren von Führungsteams. Begleiten von Suchprozessen nach obersten Führungskräften.
martin.heuberger@iafob.ch

Lic. oec. publ. Adrian Huber

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Strategie-, Organisations- und Führungsentwicklungsprozessen, Konzeption und Realisierung von Organisations-Assessments, Entwicklung und Einführung von Systemen des Human Resources Management, Coaching von Führungspersonen.

adrian.huber@iafob.ch

Dipl.-Psych. Petra Kielmann

Schwerpunkte: HR-Management und HR-Projektleitung, Personal- und Organisationsentwicklung, betriebliches Gesundheitsmanagement.

petra.kielmann@post.ch

M. Sc. Emanuela G. Medici

Schwerpunkte: Mitarbeit in Beratungs-, Befragungs- und Evaluationsprojekten, Mitgestaltung und beratende Begleitung von Organisations- sowie Führungsentwicklungsprozessen, Bearbeitung interner Projekte.

emanuela.medici@iafob.ch

Dr. Miriam Nido

Schwerpunkte: Mitgestaltung von Organisations- und Führungsentwicklungsprozessen, Entwicklung von Instrumenten, Durchführung von Diagnosen, Evaluationen und Mitarbeitendenbefragungen, Forschung im Bereich Schulorganisation, Burnout im Lehrberuf und Engagement von Lehrpersonen.

miriam.nido@iafob.ch

Dr. Oliver Strohm

Schwerpunkte: Beratende Begleitung von Strategie-, Organisations- und Führungsentwicklungsprozessen, Entwicklung und Einführung von Systemen des Human Resources Management, Forschung zu den Themen Führung und Organisation.

oliver.strohm@iafob.ch

495**Lic. phil. Ernst Trachsler**

Schwerpunkte: Forschungsprojekte, Konzepte und Evaluationen zu Fragen des öffentlichen Schulsystems (Schulentwicklung, Schulversuche, Schulqualität) sowie zur Profession der Lehrberufe (Arbeitsbedingungen, Belastungen, Ausbildung).

ernst.trachsler@iafob.ch

Prof. Dr. Dr. h. c. Eberhard Ulich

Schwerpunkte: Analyse von Arbeits- und Organisationsstrukturen, Entwicklung und Einführung von Massnahmen persönlichkeits- und gesundheitsförderlicher sowie altersgerechter Arbeitsgestaltung, Gesundheitsmanagement, Life Domain Balance, beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle. Forschung in den genannten Bereichen.

eberhard.ulich@iafob.ch

Prof. Dr. Toni Wäfler

Schwerpunkte: Forschung und beratende Begleitung in folgenden Schwerpunktthemen: arbeitsorientierte Informatik- und Produktionssysteme; Automatisierung und Mensch-Maschine Interaktion; Human Factor und Sicherheit in risikoreichen Arbeitssystemen; Sicherheitskultur und Sicherheitsmanagement.

toni.waefler@iafob.ch